

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年6月30日
総務課人事班

1 女性職員の採用割合（令和5年4月1日採用）

採用人数（人）	うち女性職員（人）	女性職員の割合（%）
15	6	40.0

※医師、指導主事及び消防吏員を除く

2 採用試験の受験者の女性割合（令和4年度実施分）

受験者数（人）	うち女性（人）	女性の割合（%）
81	33	40.7

※医師、指導主事及び消防吏員を除く

3 男女別の管理監督職員数（令和5年4月1日現在）

職員数（人）	うち女性（人）	女性の割合（%）
216	35	16.2

※医師、指導主事及び消防吏員を除く係長以上の職員

4 男女別の職員数（令和5年4月1日現在）

区分	職員数（人）	うち女性（人）	女性の割合（%）	女性の割合の伸び率（%）
部長、理事	7	1	14.3	0.0
課長級	28	1	3.6	0.2
課長補佐級	38	8	21.1	△2.0
係長級	143	25	17.5	△1.8
その他	240	93	38.8	△0.5
計	456	128	28.1	△1.1

※医師、指導主事及び消防吏員を除く

5 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間の状況（令和4年度）

全体（時間）	男性（時間）	女性（時間）	差（男性－女性）
10.5	11.6	7.4	4.2

6 男女別の育児休業取得状況（令和4年度）

男性（人（%））	女性（人（%））	計（人）
5（26.3%）	5（100%）	10

※勤務条件等に関する調査に基づく

7 男性職員の配偶者出産休暇取得状況（令和4年度）

対象者（人）	取得人数（人）	取得割合（%）	平均取得日数（日）
19	15	78.9	1.53

8 年次有給休暇の取得状況（令和4年）

平均取得日数（日）	取得率（%）
11.4	56.9

※取得率：総取得日数／総付与日数（繰越日数を除く）