

令和6年度五島市職員採用二次試験業務委託仕様書

1. 委託業務名

令和6年度五島市職員採用二次試験業務

2. 委託業務の目的

職員採用二次試験（作文試験、人物試験）について、専門的な知識や技術、経験を有する事業者へ委託することで優秀な人材の採用を図ることができるとともに、公平・公正な評価が担保される。

3. 委託業務期間

契約締結日から令和7年3月31日（月）まで

4. 委託業務内容

(1) 職員採用二次試験の実施要領の策定

次の事項を内容とする実施要領を、五島市と協議のうえで作成する。

- ① 二次試験科目（作文試験、人物試験（個別面接）、人物試験（集団討論））の概要
- ② 実施方法
- ③ 選抜判定基準

(2) 面接官向け研修の実施

① 個別面接

ア 実施予定日

（先行実施枠）	令和6年	6月16日（日）	8:45～10:00
（第一次募集）	令和6年	8月11日（日）	8:45～10:00
（第二次募集）	令和6年	10月27日（日）	8:45～10:00
（第三次募集）	令和7年	2月8日（土）	8:45～10:00

イ 研修内容

- ・評価基準のポイント説明
- ・個別面接の留意事項の説明

② 集団討論

ア 実施予定日

（先行実施枠）	令和6年	6月16日（日）	8:45～10:00
（第一次募集）	令和6年	8月11日（日）	8:45～10:00
（第二次募集）	令和6年	10月27日（日）	8:45～10:00
（第三次募集）	令和7年	2月8日（土）	8:45～10:00

イ 研修内容

- ・評価基準のポイント説明
- ・集団討論の模擬評価

(3) 作文試験の実施

- ① 課題の決定 ※課題は、当日出題形式とする。
- ② 採点

(4) 人物試験（個別面接）の実施

- ① 複数の面接官の派遣（1会場につき2名、2会場で同時進行するため4名必要）
- ② 市の幹部職員等数名の職員の参加（採点、判断等については別途協議）
- ③ 市の任命権者の判断材料としての「採否意見書」の提案

(5) 人物試験（集団討論）の実施

- ① 「実施要領」の策定
- ② 課題の決定 ※課題は、当日出題形式とする。
- ③ 複数の試験官の派遣（1会場につき2名、2会場で同時進行するため4名必要）
- ④ 市の幹部職員等数名の職員の参加（採点、判断等については別途協議）
- ⑤ 市の任命権者の判断材料としての「採否意見書」の提案

(6) 職員採用2次試験実施予定日

- (先行実施枠) 令和6年 6月16日(日)
・個別面接：午前中 ・集団討論：午後から
- (第一次募集) 令和6年 8月11日(日)
・個別面接：午前中 ・集団討論：午後から
- (第二次募集) 令和6年10月27日(日)
・個別面接：午前中 ・集団討論：午後から
- (第三次募集) 令和7年 2月 8日(土)
・個別面接：午前中 ・集団討論：午後から
- 詳細な日程は、二次試験受験者の人数によって決定する。

(7) 「採否意見書」の提出期限

- (先行実施枠) 令和6年 6月24日(月)
- (第一次募集) 令和6年 8月21日(水)
- (第二次募集) 令和6年11月 5日(火)
- (第三次募集) 令和7年 2月14日(金)