

## 審査基準（令和7年度五島市人事評価制度研修業務）

審査項目	審査の視点	配点
業務実施方針	提案書は、業務の目的及び内容を十分に理解し、仕様書の内容に沿って作成されているか。	20
	業務の目的を達成するために、具体的かつ有効な実施方法が提案されているか。	20
業務実施体制	同種・類似業務の実績を有しているか。	10
	研修実施者（講師）は、必要な知識、技術、経験等を有しているか。	10
	業務を適正かつ確実に履行することが可能な運営体制となっているか。	10
業務実施内容	本業務の効果を高めるために有効な独自の提案があるか。	20
提案金額	経費ごとに適正に算出されているか。また、各経費の内訳は、内容に見合った額となっているか。	10
合計（100点満点）		100

※審査項目ごとの採点は、審査項目の配点に、下記の評価基準による乗率を乗ずることにより算出する。

評価基準	乗率
優れている	100%
やや優れている	80%
普通	60%
やや劣っている	40%
劣っている又は提案なし	0%